

Håndbog for bestyrelse og ledere

Indhold

Den Røde tråd i 2. Herlev gruppes spejderarbejde.....	2
Fællesarrangementer i gruppen.....	5
Retningslinjer for ikke-lederes deltagelse i spejderaktiviteter.....	5
Grenopdeling og mødetider.....	5
Hytteudvalg.....	6
Indmeldelse og udmeldelse.....	6
Ledererklæring og børneattest.....	6
Ledermøder og lederweekend.....	6
Alkohol, ryge – og samværspolitik.....	6
Link til hytter og lejrpladser.....	6
Mobilpolitik i gruppen.....	7
Bestyrelsesarbejdet i gruppen, herunder formand og kasserer.....	7
Overnatning i hytten og på grunden.....	8
Trådløst internet i hytten.....	8
Tørklæde og brugte uniformer.....	8
Udviklingsplan.....	8
Rød tråd.....	8
Patruljer.....	9
Arbejde med rød tråd.....	9
Rekruttering af spejdere.....	9
Synlighed i området.....	9
Målrettet SFO-alder arrangement.....	9
Facebook og google annoncer (Skal vedtages på budgetmøde).....	9
Ledere.....	9
Kurser.....	10
Oplæg.....	10
Sammenhold i gruppen.....	10
Forenkling.....	10
Økonomi.....	10
Hareskov division.....	11
Det Danske spejderkorps.....	11

Den Røde tråd i 2. Herlev gruppes spejderarbejde

- *Vi prøver*
- *Vi lærer*
- *Vi vil selv*
- *Vi kan selv*
- *Vi gør det*

Mikro, Mini, Junior, Tropp og klan - Kun sammen bliver vi stærke!

Mikrogrenen 6-8 år – Vi prøver!

Patruljeliv: En mikrospejder arbejder sammen i patruljer, hvis aktiviteter styres af en leder.

Lejrliv: En mikrospejder kan overnatte uden forældre, og kan tage egen opvask.

Friluftsliv: En mikrospejder kan vandre fem kilometer, og har forståelse for, at naturen skal behandles godt.

Orientering: En mikrospejder kender til de fire til otte verdenshjørner.

Førstehjælp: En mikrospejder kan hente hjælp, ordne små sår og skrammer, samt ringe 1-1-2

Spejderfærdigheder: En mikrospejder kan bruge en kniv, binde råbåndsknob og kan tænde et bål

Minigrenen 8-10 år – Vi lærer!

Patruljeliv: En minispejder arbejder i patruljer med patruljeleder og -assistent, og kender til spejderloven.

Lejrliv: En minispejder kan hjælpe med at slå telte op, og tager på weekendture og sommerlejr, hvor de kan holde styr på egne ting.

Friluftsliv: En minispejder kan vandre 10 kilometer, og kan overnatte i shelter og telt. Minispejderen kender til basal naturbevarelse, og ved, at man skal rydde op efter sig selv og andre. Minispejderen er bevidst om de miljømæssige omkostninger ved forbrug af varer. Minispejderen forstår, at nogle materialer ikke forgrår i naturen.

Orientering: En minispejder kan orientere sig vha. verdenshjørnerne og kender til grundbegreber inden for kort og kompas.

Førstehjælp: En minispejder kan hente hjælp, ordne små sår og skrammer, samt ringe 1-1-2.

Spejderfærdigheder: En minispejder har kniv- og savbevis, kan binde 8-tals knob, flagknob, råbåndsknob, tømmerstik, dobbelt halvstik og pælestik. En minispejder kender til forskellige båltyper og optænding af bål. En minispejder kender til morsealfabetet.

Juniorgrenen 10-12 år – Vi vil selv!

Patruljeliv: En juniorspejder arbejder i patruljer med patruljeleder og -assistent. Juniorspejderen arbejder ud fra forløbstanken, og kan planlægge aktiviteter, som kan indgå i et møde.

Lejrliv: Juniorspejderen indgår i opbygning af lejrlads og lejrens øvrige drift, herunder fælles madlavning. Juniorspejderen ved hvad der skal bruges af fælles grej og hjælper med at pakke dette.

Friluftsliv: En juniorspejder kan vandre 15-20 kilometer med personlig oppakning. En juniorspejder kan overnatte i og sætte telt, shelter og bivuak, herunder improviseret bivuak. Juniorspejderen kender til korrekt påklædning efter vejrforhold. Juniorspejderen er bevidst om hensigtsmæssig brug af naturen, og er selv initiativtager til oprydning og opsamling af skrald. Juniorspejderen beskadiger ikke naturen med vilje.

Orientering: En juniorspejder kender til korrekt brug af kort og kompas, og kan følge indtegnede ruter på et kort.

Førstehjælp: Kan udøve basal førstehjælp, efter førstehjælpens fire hovedpunkter og ved hvad der skal være i en førstehjælpskasse.

Spejderfærdigheder: Juniorspejderen kan tænde og vedligeholde bål, og lave mad herover. Kan tilberede mad på trangia med sprit/gas og følge en opskrift. En juniorspejder kan opstille en trebuk i patruljen og kan de nødvendige knob og besnøringer hertil. En juniorspejder har øksebevis.

Tropsgrenen 12-16 år – Vi kan selv!

Patruljeliv: En tropsspejder arbejder i patruljer med patruljeleder og -assistent. Tropsspejderen arbejder ud fra forløbstanken, og kan planlægge og afvikle møder og weekender på egen hånd, herunder have kendskab til indtjeningsmuligheder. En tropsspejder kan kommunikere til forskellige målgrupper, gennem forskellige medier. En tropsspejder kan tage på patrulje og PPlan kurser, samt afholde kollektiv weekend. En tropsspejder spørger hvem, hvad, hvor, hvorfor og hvordan spejder hænger sammen og arbejder i fællesskab på at finde svar.

Lejrliv: Tropsspejderen indgår i opbygning af lejren, og udfører de større projekter. De kan derfor sætte køkkentelt og hjælpe med opsætning af mastesejl. En tropspatrulje kan opbygge sin egen eller gruppens lejrlads.

Friluftsliv: Tropsspejderne kan i patruljer planlægge og afholde vandreture af varierende længde. Tropsspejderne deltager i nathejk, påskekurser og adventurespejdløb. Tropsspejderen har respekt for naturen og kender til fredning og naturbeskyttende tiltag.

Orientering: Kan orientere sig ved hjælp af både digitale og analoge remedier.

Førstehjælp: Tropsspejderen kender til livreddende førstehjælp, herunder førstehjælpens ABC og håndtering af bevidstløse.

Spejderfærdigheder: Tropsspejderen kender til de for spejderlivet nødvendige besnøringer, knob og stik, og kender til korrekt opbevaring og vedligehold af værktøj. Tropsspejderen har basale færdigheder udi håndværk. Tropsspejderen kan lave mad til større grupper over bål og trangia.

Klanan 16-23 år Vi gør det!

Patruljeliv: En klanspejder kan planlægge arrangementer og har kendskab til relevante planlægningsmetoder. En klanspejder kan tage ansvar for andre spejdere på ture og under aktiviteter. En klanspejder deltager aktivt i gruppen.

Lejrliv: En klanspejder kender til alle opgaver, der hører til opbygning af lejren. Klanspejderen kan dirigere andre spejdere i relevante opgaver. Klanspejderen kender til brug af mastesejlet, og kan stå for klargøring af gruppens lejrplads. Klanspejderen kender til de ting, som kan gøre en spejdetur ekstra lækker, a la glamping.

Friluftsliv: En klanspejder er bevidst om sit eget natursyn, og arbejder med naturbevarende tiltag. Klanspejderen kender til begreber som biodiversitet, rewilding, osv.

Orientering: En klanspejder kan orientere sig effektivt ved hjælp af både digitale og analoge remedier, i både kendt og ukendt terræn.

Førstehjælp: Klanspejderen kender til livreddende førstehjælp, herunder førstehjælpens ABC og håndtering af bevidstløse. En klanspejder kan yde psykisk førstehjælp til både tilskadekomne og andre tilstedeværende.

Spejderfærdigheder: En klanspejder kan benytte alle gruppens redskaber og værktøjer sikkert og ansvarligt, samt stå for vedligehold heraf. En klanspejder kan binde de hyppigst anvendte knob, besnøringer, stik mv. En klanspejder kan tilberede mad til hele gruppen og kan uddelegere til andre spejdere efter behov. Klanspejderen kender til forskellige typer af feltkøkken, herunder trangia og letvægtsbrændere til gas.

Fællesarrangementer i gruppen

- **Tænkedagsmøde** omkring den 22. februar, hvor Lord og Lady BP havde fødselsdag. Her er der oftest noget internationalt. Ledelsen er ansvarlig for dette arrangement.
- **Grupperådsmøde.** Generalforsamling for forældre og unge i gruppen i februar måned.
- **Fællesmøde i april/maj.** Ofte med klatring som en del af programmet. Ledelsen er ansvarlig for dette arrangement.
- **Grillaften** for gruppens spejdere, forældre og søskende i juni måned. Styrelsen og ledelsen er ansvarlig for dette arrangement.
- **PR-dag** medio august. Åbent hus møde for børn der har lyst til at se hvad spejder er.
- **Oprykningsweekend** i begyndelsen af september måned. Weekenden er bygget op om et tema. Ledelsen er ansvarlig for dette arrangement.
- **Julestue** for gruppens spejdere, forældre og søskende i slutningen af november. Styrelsen og ledelsen er ansvarlig for dette arrangement.

Retningslinjer for ikke-lederes deltagelse i spejderaktiviteter

Målgruppe: Klanspejdere, ikke-ledere.

Husk børneattest.

Deltagerpris:

Spejder: x kr.

Hjælper: ½ af x kr.

Leder: 0 kr.

Planlæggerne overvejer, hvad der er brug for hjælp til og melder det ud. Som hjælper er man en reel ressource. Planlæggerne taler inden lejren m. hjælperne om behovet, opgaverne og hjælpernes muligheder og begrænsninger. Aftaler med hjælperne meldes ud sammen med den detaljerede plan for lejren.

Grenopdeling og mødetider

Mikro (0.-1. klasse): onsdag kl. 17.30 - 19.00

Mini (2.-3. klasse): tirsdag kl. 18.00 - 20.00

Junior (4.-5. klasse): mandag kl. 18.00 - 20.00

Trop (6.-9.klasse): torsdag kl. 19.00 - 21.00

Senior (10. klasse-23 år): mandag kl. 19.30 - 22.00

Hytteudvalg

Ole, Jens, Lars og Martin sidder i hytteudvalget. Hvis du opdager fejl eller mangler i hytten, kan du skrive til hytteudvalg@2herlev.dk

Indmeldelse og udmeldelse

Indmeldes af nye spejdere i gruppen sker via vores [hjemmeside](#)

Udmeldelse: Der skal fremsendes en mail til lederne eller info@2herlev.dk . Herefter modtages en mail om udmeldelsen. Hvis lederne ligger inde med private mails fra forældre, skal disse slettes.

Ledererklæring og børneattest

For at blive leder i gruppen skal du snakke med grenlederen i valgte gren og den valgte grenleder giver gruppelederen besked.

Som ny leder skal du udfylde ledererklæring og børneattest og indmelde dig i gruppen:

Indmeld dig i gruppen via vores [hjemmeside](#)

Indmeldelse er ej nødvendigt for jer der allerede er medlemmer eller registreret som pårørende.

Ledermøder og lederweekend

Vi holder 5-6 ledermøder årligt, en lederweekend i november og julehyggemøde i december.

Ledergruppe har over for bestyrelsen ansvar for det daglige spejderarbejde. Enhedslederne formidler samarbejde mellem lederne, koordinerer enhedens daglige spejderarbejde og varetage fælles ledelsesmæssige opgaver med reference til bestyrelsen.

Alkohol, ryge – og samværspolitik

Vi følger DDS vedtægter:

[Alkohol](#) - [Ryge](#) - [Samværspolitik](#)

Link til hytter og lejrpladser

<http://hyttefortegnelsen.dk/>

En oversigt over skov og naturstyrelsens lejrpladser kan findes på <https://udinaturen.dk/>

Mobilpolitik i gruppen

Ingen trådløse kommunikationsudstyr, såsom telefoner og smartwatches på møder eller lejre, medmindre det tjener en funktion. Det er vigtigt vi indgår i en dialog med spejderne om hvorfor telefoner ikke er fremme til spejder. Lederne fungerer som forbillede for brug af telefoner, og vi bør derfor overveje vores forbrug foran spejderne. Det er besluttet, at telefoner fremover vil blive lagt væk på ledermøder.

Bestyrelsesarbejdet i gruppen, herunder formand og kasserer

Bestyrelsen vælges på det årlige grupperådsmøde og holder cirka 4 møder om året. Deltagere på mødet er bestyrelsen, gruppeledere samt repræsentanter fra udvalg og arbejdsgrupper som refererer til bestyrelsen.

Bestyrelsen løfter opgaverne vedrørende økonomi, administration, eksterne relationer, PR og faciliteter, samt grupperådsmøde.

Formelt set har bestyrelsen også ansvaret for godkendelse af gruppens ledere og sikring af at gruppen ledes jf. formål og værdier.

Bestyrelsen kan nedsætte en række udvalg, arbejdsgrupper og ansvarlige - som løser en række opgaver. Medlemmer af udvalgene kan f.eks. være forældre, ledere og andre interesserede.

Det kan f.eks. være:

- Hytteudvalg
- PR-udvalg
- Fundrasingudvalg ● Materielansvarlig ● Teltansvarlig etc.
- Medlemsansvarlig

Herudover hjælper bestyrelsen med at forberede og afholde vores traditionelle arrangementer for spejdergruppen; goddag og farvelfest, sommergrill, åbent hus og juleafslutning.

I 2025 er følgende valgt ind i bestyrelsen:

Formand: Karen-Margrethe

Kassere: Jørgen

Øvrige bestyrelsesmedlemmer: Lars, Melissa, Leif, Martin og Heidi

Ung i Styrelsen: Vaskebjørn og Pingvin

Ledere i bestyrelsen: Jaguar, Ole, Spjæt, Russeren, Kudu, My og Storm

Suppleant: Æsel

Revisor Pierre

Stemmeberettigede til Korpsrådet: Storm og Kat

Stemmeberettigede til Divisionsrådet: Karen-Margrethe, Ole, Jaguar, Kudu og Storm

Overnatning i hytten og på grunden

Overnatning i hytten skal meddeles til kommunalbestyrelsen senest 2 uger før første overnatning finder sted.

Der må gerne overnattes på grunden, men der skal tages hensyn til naboerne.

Hytten lånes ikke ud til private fester. Ledere og bestyrelse kan dog anmode om at låne den til private arrangementer.

Trådløst internet i hytten

Netværk: Spejder Password: 2herlevspejder

Det står også på en seddel, der hænger på opslagstavlen

Tørklæde og brugte uniformer

Vores spejdertørklæde er skotskternet. I Spejder Sport hedder farven ”Hareskov”. Hele Hareskov Division bruger dette tørklæde, bortset fra Hjortespring Gruppe. Der er andre gruppe i korpset, der også bruger dette tørklæde.

Vi modtager gerne brugte uniformer og bæltter fra spejdere der er vokset ud af den gamle eller holder op.

Nye spejdere har mulighed for at købe brugt udstyr, hvis vi har noget der passer.

Uniformer: 100 kr.

T-shirts: 25 kr.

Tørklæder: 79 kr.

Dolk: 60 kr.

Bæltter: 50 kr.

Pung: 10 kr.

2. Herlev T-shirts (nye): 100 kr.

Udviklingsplan

Rød tråd

Den røde tråd skaber sammenhæng i spejdernes læring og udvikling på tværs af grenene. Ligeledes hjælper den os med at skille os ud fra andre spejdergrupper, ved at tydeliggøre vores arbejde med hvad der er 2.

Herlevs kerneværdier og kompetencer.

Patruljer

- Der arbejdes med patruljer i hver gren, de yngre grene kan være flydende. Troppens patruljer er faste
- Der arbejdes med patrulje identiteter, så patruljer går i arv på tværs af årgange. Eks. Patrulje standere, råb, optagelses ritualer mv.

Arbejde med rød tråd

- Der er nedsat en arbejdsgruppe der løbende arbejder med at simplificere, udvikle og synliggøre den røde tråd i gruppen.
- Der hænges en simpel version af den røde tråd op i hytten, så den bliver synliggjort.
- Hver gren får en 'bog' med relevant materiale tilhørende den røde tråd for grenen.
- Arbejdet med den røde tråd bliver et fast punkt på ledermøder.

Rekruttering af spejdere

Spejderne er det vigtigste element for at drive en spejdergruppe. Flere spejdere skabe mere vækst i gruppen, som giver flere ressourcer til at bedrive bedre spejdearbejde. Derfor vil vi arbejde med at rekruttere spejdere i alle aldre.

Synlighed i området

- Vi har en ambition om at deltage i mindst 2 arrangementer årligt der skaber synlighed i kommunen/lokalområdet. (eks. Lys på biblioteket, Herlev fest uge, fastelavn løb mv.)
- Vi vil anskaffe flag/bannere el.lign. Der kan gøre det tydeligt at vi er 2. Herlev og ikke blot spejdere
- Vi vil tydeliggøre vores tilstedeværelse til arrangementer og loppemarkeder, gennem opslag på hjemmeside, opslagstavle i hytten og på Facebook for hvert arrangement.

Målrettet SFO-alder arrangement

- Der afholdes et arrangement eller 2-3 møder i slut april/start maj 2023 for mikroer og SFO-børn (før skolestart alder) hvor formålet er at lade børn prøve at være spejdere. I håb om at de har lyst til at starte efter sommerferien. Er dette arrangement en succes kan vi afholde lign. arrangementer fremadrettet.

Facebook og google annoncer (Skal vedtages på budgetmøde)

Der er meget synlighed at hente gennem både Facebook og Google, for et mindre beløb kan vi øge vores online synlighed ud over vores 'faste modtagere' dette kræver dog at vi oparbejder en online tilstedeværelse.

- Hver gren har en måned ad gangen hvor de er ansvarlige for at lave en Facebook post med et par billeder og et par linjer beskrivende tekst efter hvert møde.

Ledere

For at kunne lave godt spejderarbejde for spejdere i gruppen kræver det dygtige ledere. Vi vil derfor løbende arbejde med at dygtiggøre vores ledergruppe, bestyrelse og de ældste spejdere, gennem bla. kurser og oplæg. Derudover mener vi at det er vigtigt at trives som spejderleder og derfor vil vi arbejde med sammenholdet i gruppen, samt at gøre det så nemt som muligt at være leder i 2. Herlev spejdergruppe.

Kurser

- Vi har en ambition om, at de af vores ledere der ønsker det, kommer på kursus en gang hvert andet år. Gruppeledelsen vil derfor løbende tilbyde hver leder relevante kurser for enten deres gren eller interesser.
- Vi vil sikre at alle ledere nemt kan holde sig opdateret på tilgængelige kurser, ved at fremhæve fx DDS' kursus katalog på ledermøder og sende det ud på mail.

Oplæg

- Vi ønsker at dygtiggøre os selv som ledergruppe og bestyrelse ved at invitere til mindst 1 oplæg årligt om relevante emner på fx vores lederweekend, bestyrelsesmøder, grupperådsmøde mv. oplægget skal kunne lære os nyt, genopfriske gamle færdigheder/viden eller blot inspirerer til nyt spejderarbejde.
- Gruppeledelsen vil ligeledes via. Mail og til ledermøder opfordrer til deltagelse på divisionens lederfora og korpsets workshops, hvor der er inspirerende oplæg.

Sammenhold i gruppen

- Der arrangeres årligt mindst et klan-/lederarrangement hvor fokus skal være sammenhold i gruppen og tid til selv at dyrke spejderliv i det fri.

Forenkling

Det skal være nemt at være leder i 2. Herlev, derfor skal der løbende arbejdes med at gøre det lettere.

- Hver gren får en patruljekasse som de selv kan indrette med indhold og har også ansvaret for vedligehold af grej heri.
- Der bliver lavet et system til telte og grej, så man er sikker på at det er klar når det skal bruges.
- Der bliver lavet en skabelon til budget for ture/lejre.
- Der bliver lavet en skabelon til planlægning/programmer for arrangementer og weekender.

Økonomi

Spejderne betaler kontingentet som er på 470 kr. halvårligt

Lederne betaler et kontingent på 75 kr. årligt. Det er et krav at lederne betaler kontingent ift. tilskud fra DUF-midlerne (tipstilskuddet fra Dansk Ungdoms Fællesråd).

Ledere deltager gratis på alle ture og lejre (dog kan der komme et maks. antal gratis voksne på dyre ture og lejre, for at det ikke skal blive for dyrt for spejderne at deltage).

Afregning af udlæg til møder og turer

Kassereren vil gerne have løbende afregning af udgifter til møder og turer. Weekend og sommerlejr afregnes umiddelbart efter arrangementet.

Økonomi angående kurser og spejderløb besluttet i 2020

- Inden tilmelding til et kursus skal spejderen af deres grenleder have fået et ja til tilmelding. Grenlederne skal give besked til kassereren om hvem der ønsker at tage på kursus, hvornår, hvilke kursus, pris og overslag på transportudgifter, materialer og mad såfremt det ikke er inkluderet i kursusrisen, inden der kan gives tilsagn til spejderen. spejderen tilmelder sig og angive gruppen som betaler.
- Det er op til grenlederen at vurdere om en given spejder er klar til kursus/løb inden tilmelding.
- Ved afbud til et kursus, som spejderen er blevet optaget på, hæfter spejderen selv for afmeldingsgebyret.
- Gruppen betaler til den enkelte spejders første kursus, halvdelen af kursusrisen, fuld transport (er der flere spejdere på samme kursus, skal spejderne så vidt det er muligt følges ad i samme transportmiddel) og 40 kr. pr. dag til mad, hvis ikke mad er inkluderet i kursusrisen
- Kassereren skal have alle bilag ang. udgifter til givent kursus/løb senest en uge efter hjemkomst idet kursusrefusion fra kommunen skal søges senest 14 dage efter gennemført kursus
- Hvis spejderen har ønske om mere end et kursus, kan gruppen først give besked om evt. tilskud efter sommerferien. Det vil sige at tilskud bliver reguleret efter hvor mange kursuspenge, der er brugt og hvor mange spejdere, der ønsker at komme på kursus.
- Hjemvendt fra kursus/løb bruges der et eller flere spejdermøder til at afprøve de nylærte ting samt snakke om oplevelsen.
- Nathejk betales af gruppen
- Adventurespejderløb: På weekendløb betaler spejderen selv 150 kr. Gruppen dækker resten af løbsprisen samt fuld transport (spejderne skal så vidt, muligt følges ad i samme transportmiddel) og 40 kr. pr. dag til mad hvis ikke mad er inkluderet i løbsprisen.
- Point kan udelukkende bruges til spejderløb og ture og kan derfor ikke bruges betaling af kurser. som hel eller delvis betaling.

Hareskov division

Vi hører til Hareskov division, læs mere på [hjemmesiden](#)

Vi plejer at deltage på divisionens arrangementer (se datoplanen). Vi tilstræber at en fra hver afdeling deltager på fællesledermøderne.

Kanoer, Kikkerter, GPS'er, benzingenerator, hytter og shelter, kan lånes af divisionen:

Se på divisionens [hjemmeside](#) se under udstyr og hytter/grunde.

Det Danske spejderkorps

DDS kan støtte med næsten hvad som helst og give forklaringer på det meste.

Læs og søg på [dds.dk](#) om program, aktivitetsdatabase, oversigt over mærker, en masse vejledninger og 1000 andre ting.

Brug også gerne den supergode og søgbare [legedatabase](#)